

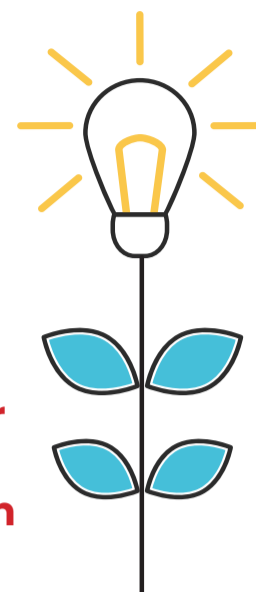
# DECÁLOGO

DE CONDIÇÕES PARA **TRANSFORMAR A EDUCAÇÃO**  
SOB O IMPULSO DAS **EQUIPES DE PROFESSORES**

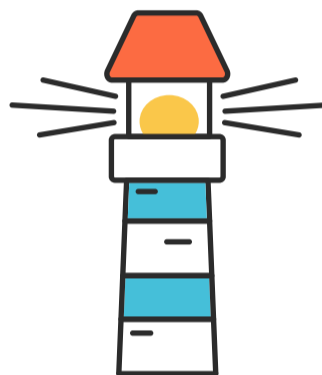
**1** Cuidar do **bem-estar integral** das professoras e dos professores



**6** Favorecer um clima adequado para o desenvolvimento dos processos de **ensino-aprendizagem**, em ambientes educacionais inclusivos, equitativos, seguros e saudáveis, onde o **bem-estar** de professores e estudantes seja cuidado e **a aprendizagem seja cultivada**

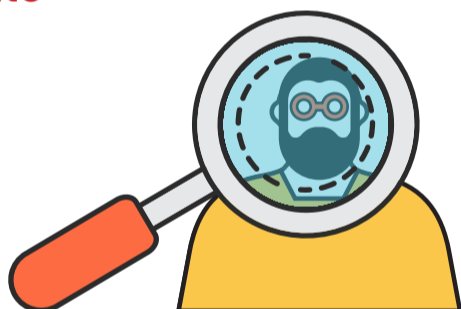


**2** Melhorar as **condições de trabalho** das professoras e dos professores



**7** Criar um modelo de **desenvolvimento profissional** que atraia, capacite e retenha os melhores professores

**3** Reforçar as **tutorias** e o acompanhamento psicopedagógico, trabalhando em colaboração com a **comunidade educacional**

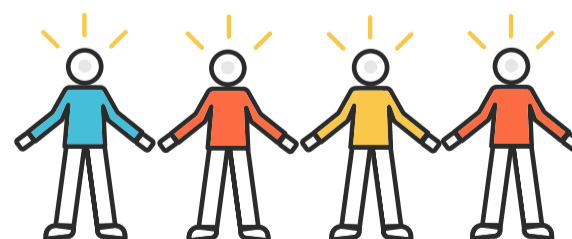


**8** Cuidar que los **salários** sean acordes con la responsabilidad que exige la labor educativa



**4** Criar uma **cultura colaborativa** nas comunidades educacionais e, em particular, nas equipes de professores, caracterizadas pelo apoio e desenvolvimento mútuos

**9** Garantir que os **salários** sejam proporcionais à responsabilidade exigida pelo trabalho educacional



**5** Apoiar a autonomia e a **liberdade acadêmica** das equipes de professores, dentro de um contexto de **corresponsabilidade** e de uma cultura direcionada ao desenvolvimento profissional e à melhoria da aprendizagem

**10** Promover maior envolvimento das equipes de professores na **estratégia educacional**, tanto nas decisões da escola quanto na elaboração de políticas educacionais mais abrangentes, por meio de **diálogo social**



BAIXAR  
DECÁLOGO



[www.fundacion-sm.org](http://www.fundacion-sm.org)